

Principales desajustes entre el capital humano y las necesidades de la empresa en el ámbito de las Tecnologías de la Información

Maximilien de Coster

ORGANIZA

TECNOFOR[®]
NUESTRA FORMACIÓN, TU OPORTUNIDAD

IDG
COMMUNICATIONS SA

PATROCINADOR PLATINUM

IBM

PATROCINADOR GOLD

 **A3 Software**
grupo Wolters Kluwer

COLABORADOR


ticjob.es

PATROCINADOR COFFEE

SMART[™]
Lo extraordinario hecho simple[™]



#TalentoTI

Hay cuatro fuentes principales de desajuste entre la oferta y la demanda de perfiles TIC en España

Ofertas de empleo por parte de las empresas



Principales fuentes de desajustes



Demanda de empleo por parte de los candidatos



Estos desajustes ejercen presión sobre el nivel de sueldo

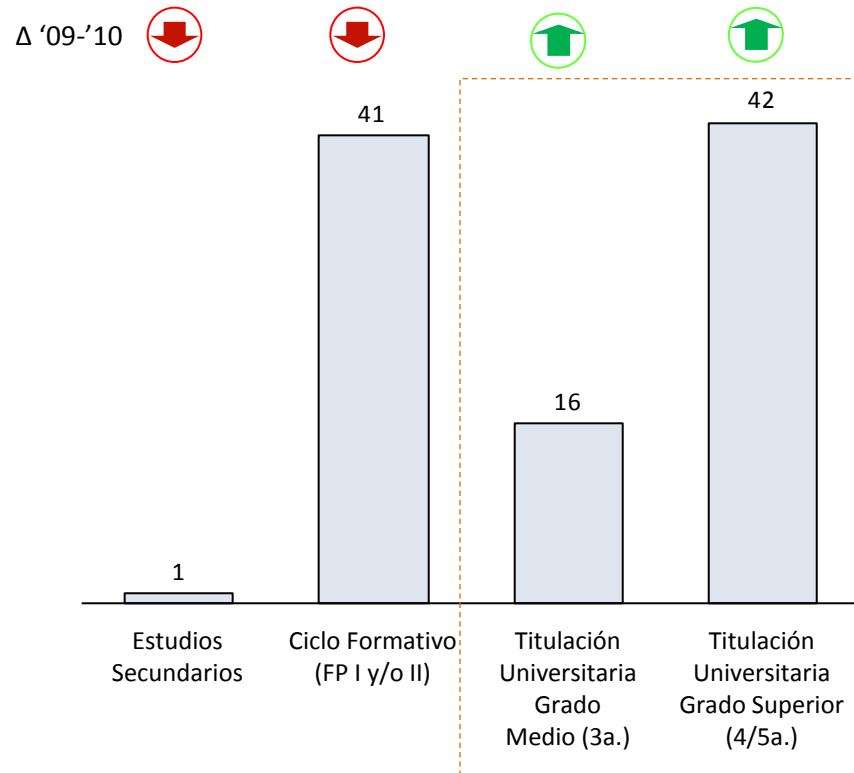


#TalentoTI

Las empresas exigen cada vez más una titulación universitaria y cada vez hay menos matrículas en el sector TIC

~60% de la ofertas de empleo TIC exigen una titulación universitaria

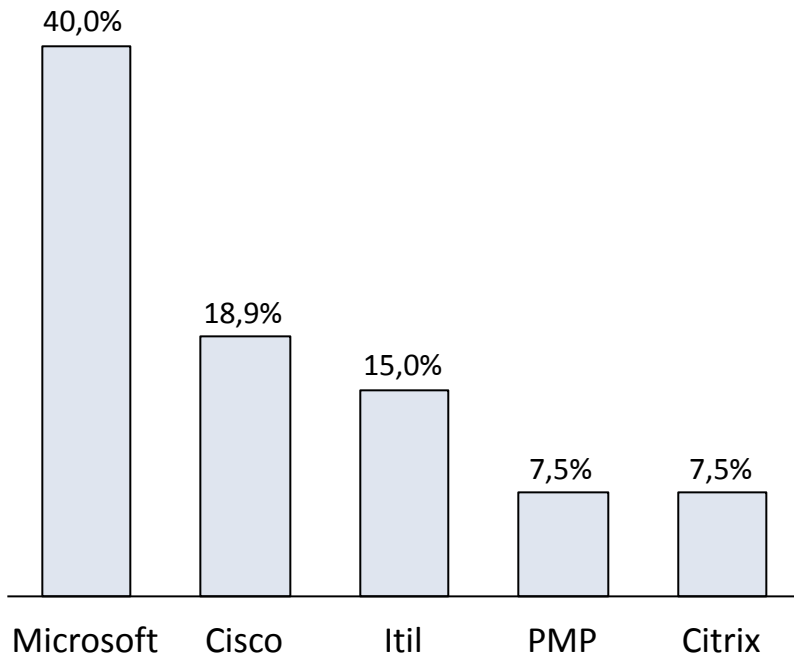
Reparto de las ofertas por nivel de estudios (%)



Una formación certificada complementaria se considera deseable por parte de las empresas

Una de cada siete ofertas exige una certificación complementaria

Reparto de las certificaciones entre ofertas que exigen formación complementaria



Fuente: Adecco; estudio ticjob

Ingeniero de telecomunicaciones está siendo el perfil TIC más buscado en 2012

- Estudios superiores o carrera universitaria de Telecomunicaciones (técnica o superior).
- Gran valor añadido de las certificaciones (CCNA, CCNP y Microsoft).
- Altamente valorado el nivel de inglés.
- Al menos 1 a 2 años en funciones similares.
- No se exigen habilidades personales concretas apreciable el trabajo en equipo y la capacidad de colaboración.
- Requisito imprescindible: conocimiento técnico de la metodología en cuestión.
- un año de experiencia equivale a un salario de unos 27.000 euros brutos anuales
- 3-4 años de experiencia llegan hasta 40.000 brutos anuales



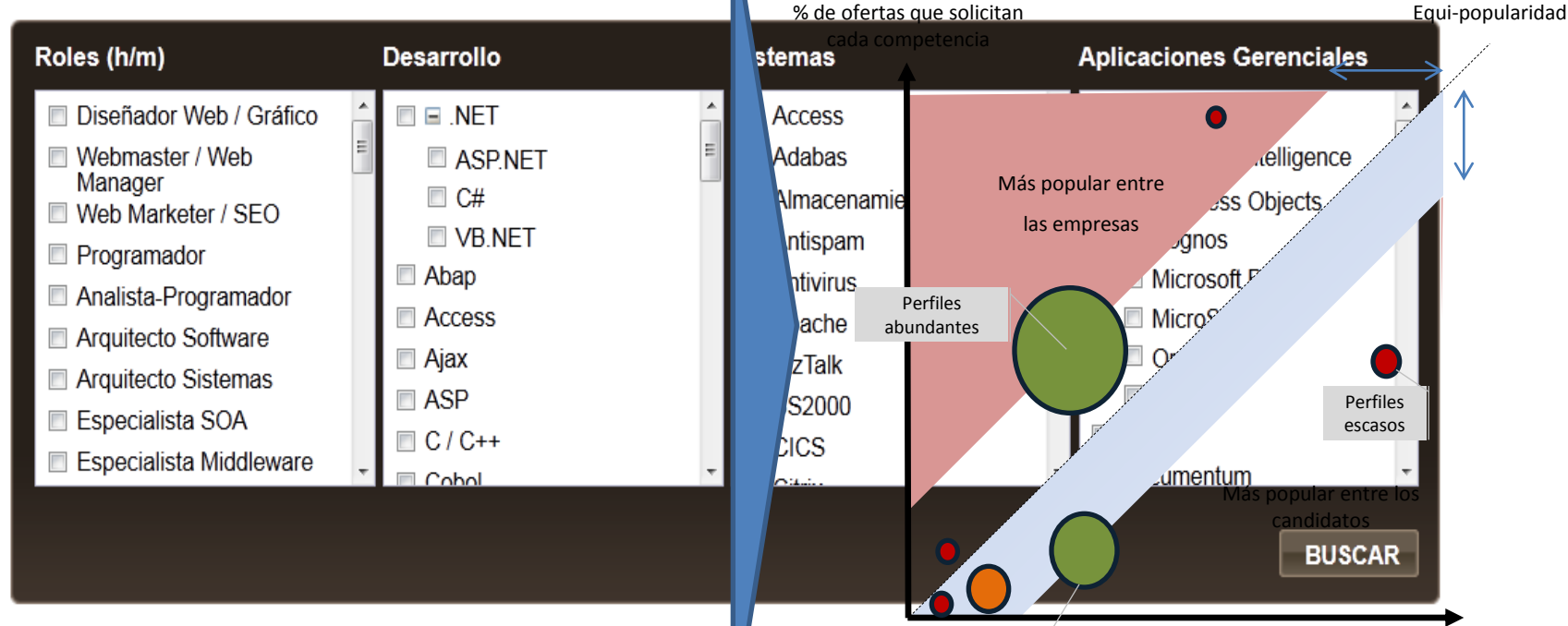
#TalentoTI

Para analizar los desajustes entre oferta y demanda de las competencias hemos elaborado una matriz escasez/popularidad

Utilizando la matriz de competencias de ticjob ...

...hemos elaborado un análisis de escasez/popularidad de las competencias

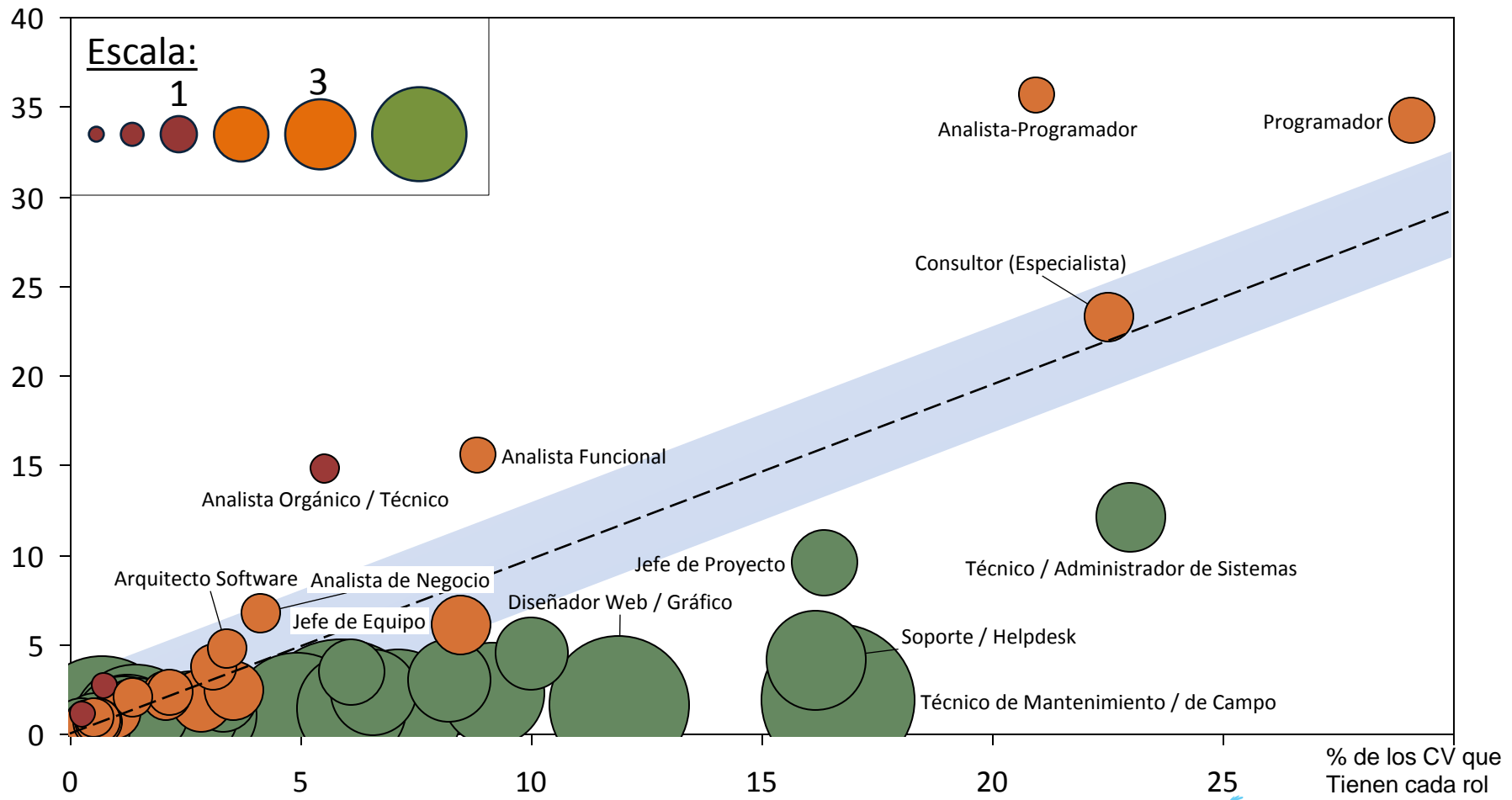
Selecciona los criterios que describen tus competencias. Cuanto más específica sea tu elección más ajustados serán los resultados.



El tamaño de la bola representa el número de perfiles inscritos por oferta

En los roles, existe un gran desajuste de popularidad para los programadores y AP

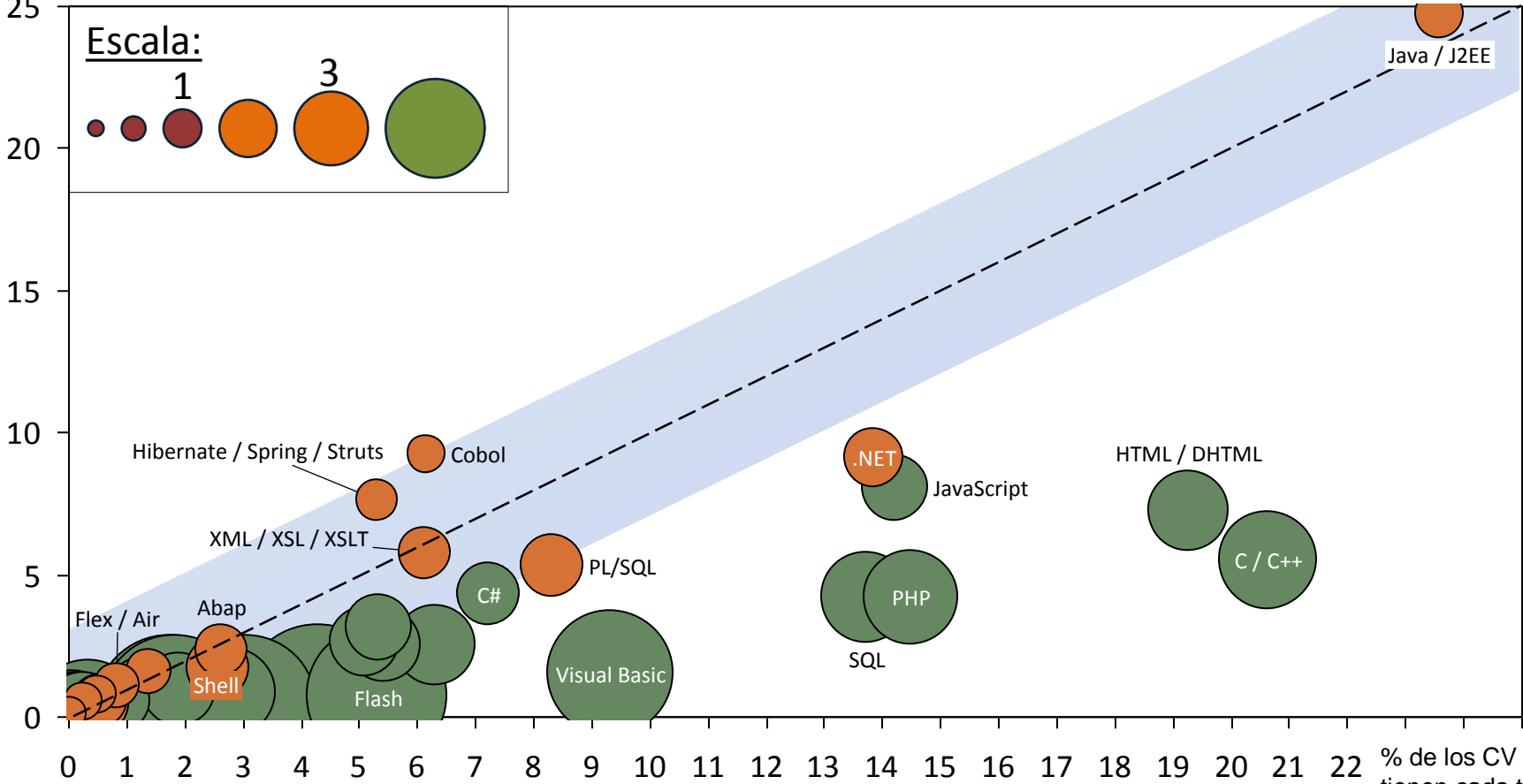
% de ofertas que solicitan cada rol



Fuente: Estudio ticjob

Java/J2EE es el desarrollo más buscado por las empresas y más popular por parte de los candidatos

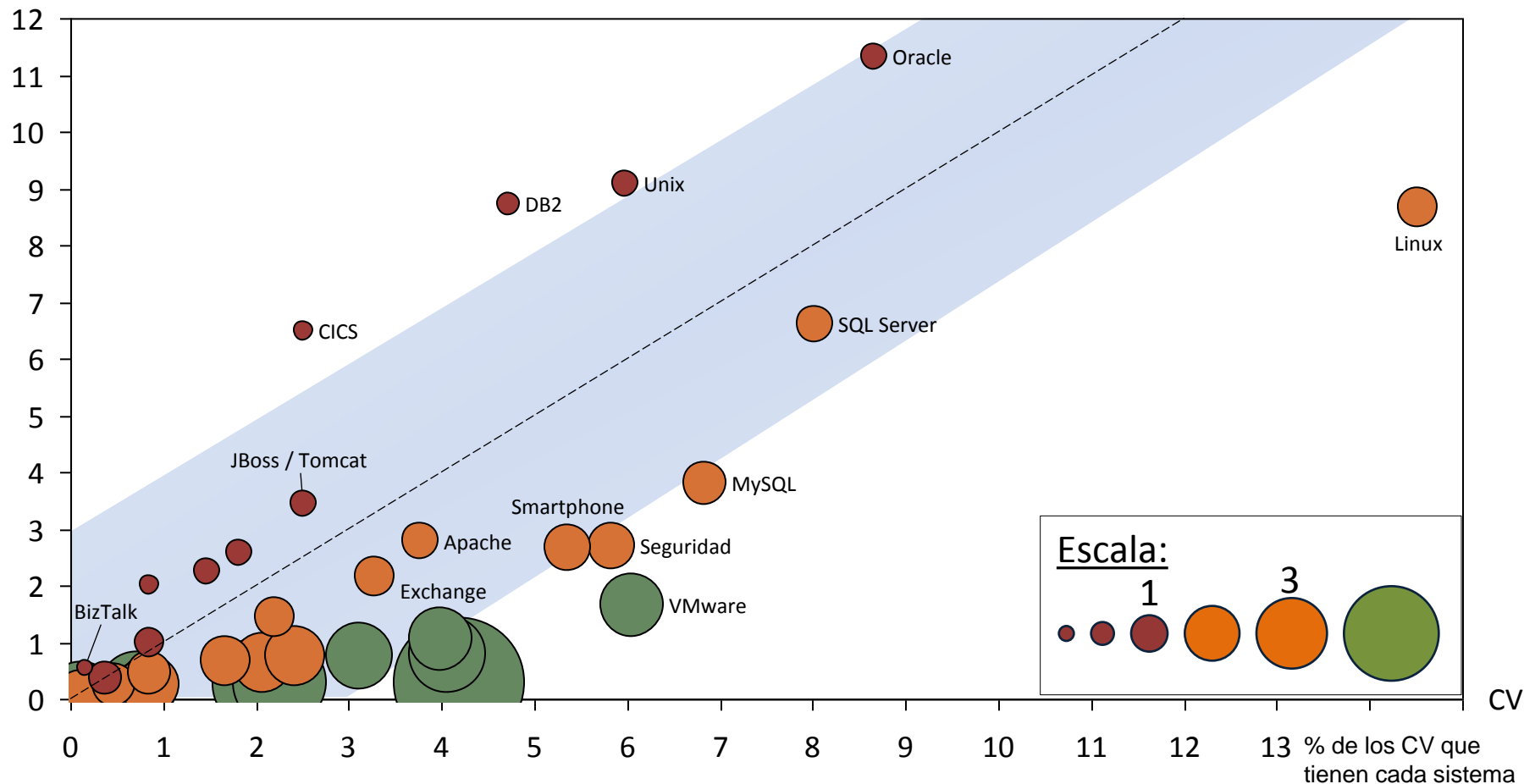
% de ofertas que solicitan cada tecnología de desarrollo



Nota: Desarrollo > Lenguajes de programación
Fuente: Estudio ticjob

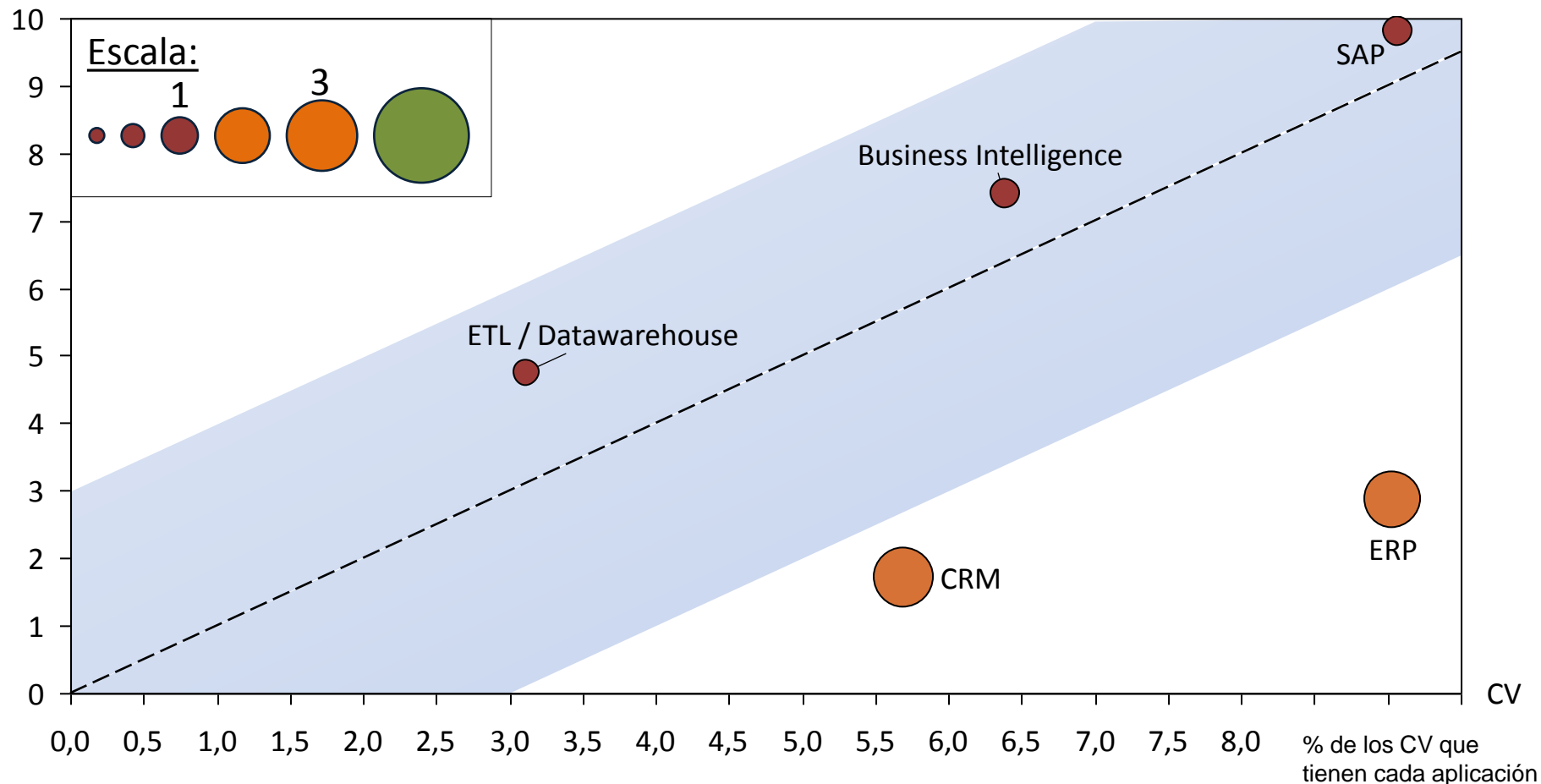
En “otros sistemas” los más populares por parte de las empresas son los más escasos: Oracle, Unix y DB2 son ejemplos claros

% de ofertas que solicitan cada sistema



En términos generales, perfiles con aplicaciones gerenciales son muy complicados de encontrar

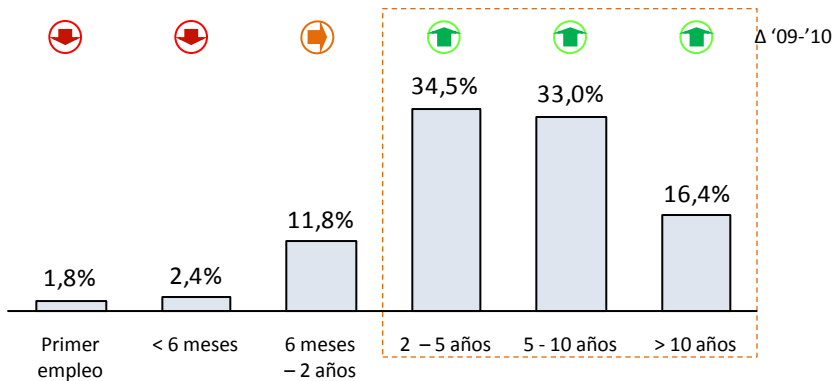
% de ofertas que solicitan cada aplicación



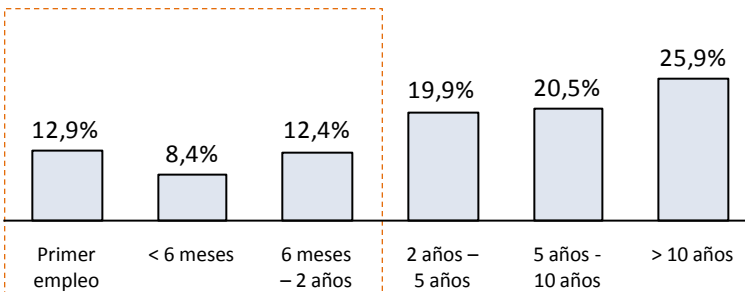
Las empresas demandan candidatos con una experiencia previa de mínimo 2 años. Esto presiona el mercado de primer empleo

El ~70% de los puestos exigen una experiencia previa de 2 a 10 años

Reparto de ofertas de empleo TIC por experiencia mínima (%)



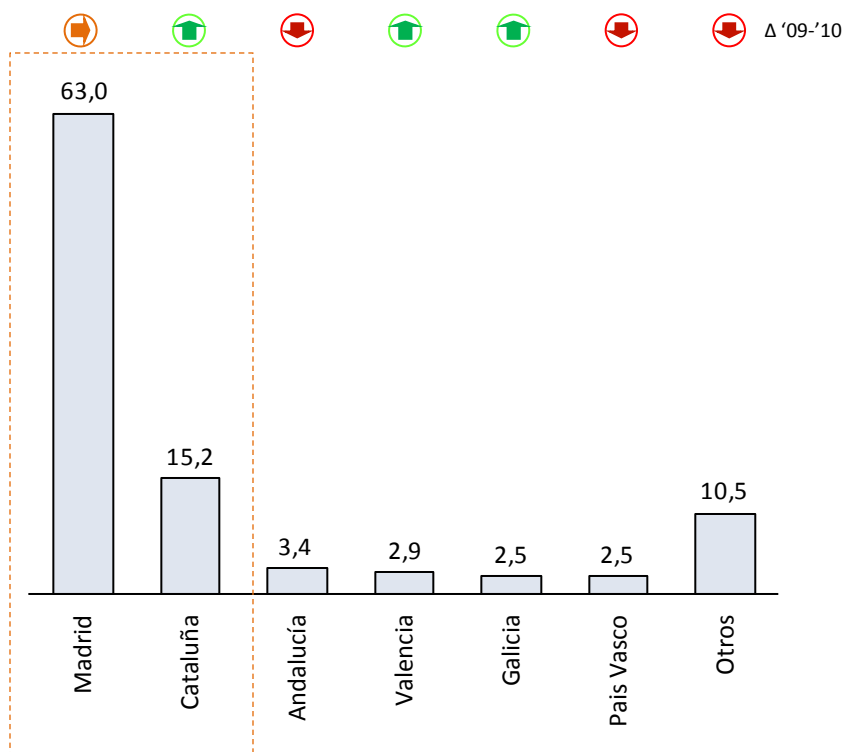
Reparto de los perfiles por experiencia mínima (%)



Cerca del 80% de los puestos de trabajo están en Madrid y en Barcelona. Un candidato de cada 3 no está dispuesto a cambiar de residencia por razones laborales

El ~80% de los puestos están en Madrid y Barcelona

Reparto geográfico de las ofertas de empleo TIC (%)



Muchas gracias



#TalentoTI